município
Vila Nova
de Paiva
Capital Ecológica

PRIMEIRA ALTERAÇÃO
AO
MAPA DE PESSOAL
DO
MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE PAIVA

ANO DE 2022

APROVAÇÕES	
CÂMARA MUNICIPAL	ASSEMBLEIA MUNICIPAL
Reunião de 21 / 06 / 2022	Sessão de 29 / 06 / 2022
O Executivo Deliberação: Aprovada a 1ª Alteração ao Mapa de Pessoal, por unanimidade.	A Mesa Deliberação: Aprovado por unanimidade
	Cristina Lacerda Pires Hugo Marques Cláudia Gomes.

1.ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL

ANO DE 2022

1. O Mapa de Pessoal para vigorar para o ano de 2022 foi aprovado pela Assembleia Municipal de Vila Nova de Paiva na sessão ordinária que teve lugar no dia 30 de dezembro de 2021, sob proposta aprovada pela Câmara Municipal na reunião ordinária de 22 de dezembro de 2021, ao abrigo do disposto na alínea o) do n.º 1 do artigo 25.º do regime jurídico das autarquias locais aprovado no Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de Setembro, na sua redação atual, conjugada com o n.º 4 do artigo 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Pública (doravante LTFP) aprovada em Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, e alínea a) do n.º 2 do artigo 3.º do Decreto-lei n.º 209/2009, de 3 de Setembro, na sua redação atual.

2. Entretanto foi aprovada a nova Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais da Câmara Municipal e publicada através Aviso n.º 6.110/2022 na 2.ª Série do Diário da República n.º 58, de 23 de março de 2022, que entrou em vigor em 1 de abril de 2022, e que revogou a anterior estrutura orgânica aprovada pela Deliberação n.º 74/2013 publicada na 2.ª Série do Diário da República n.º 8, de 11 de janeiro de 2013, na sua redação atual.

3. Aquela nova Estrutura Orgânica (flexível) foi aprovada pela Câmara Municipal na sua reunião ordinária de 15 de fevereiro de 2022, ao abrigo da alínea a) do artigo 7.º e do n.º 3 do artigo 10.º do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de Outubro, na sua redação atual, tendo a Assembleia Municipal aprovado, na sua sessão ordinária de 24 de fevereiro de 2022, ao abrigo dos n.os 2 e 3 do art.º 4.º e n.º 1 do art.º 24.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação atual, a criação dos cargos de direção intermédia de 3.º grau, e definição das respetivas competências, área e requisitos do recrutamento, e respetiva remuneração, nos termos constantes no Capítulo II da Estrutura Orgânica, bem como a atribuição aos titulares de cargos de direção intermédia de 2.º grau do suplemento remuneratório de abono de despesas de representação.

4. Na nova Estrutura Orgânica verificaram-se várias alterações das unidades orgânicas dirigidas por dirigentes intermédios de 2.º grau, designadas por divisões municipais, e por dirigentes intermédios de 3.º grau, designadas por unidade municipais, e outros serviços, como segue:

(i) Manteve-se a Divisão de Administração e Finanças (DAF), sendo criada na sua dependência a Unidade de Contabilidade e Finanças (UCF);

(ii) Foi extinta a Divisão Técnica de Obras e Urbanismo (DTOU), sucedendo-lhe a Divisão de Urbanismo e Ambiente (DUA) e a Divisão de Obras Municipais (DOM), tendo

sido criada na dependência desta a Unidade de Obras e Empreitadas (UOE) e a Unidade de Projetos e Mobilidade (UPM);

(iii) Foi extinta a Divisão Social e Cultural (DSC), sucedendo-lhe a Divisão de Desenvolvimento Local (DDL), tendo sido criada na sua dependência a Unidade de Educação e Ação Social (UEAS);

(iv) Foi criado o Gabinete de Informática (GI) e o Gabinete Técnico Florestal (GTF) na direta dependência do Presidente da Câmara.

5. Entretanto, por Despacho n.º 2.732/2022 do Senhor Secretário de Estado da Educação, publicado na 2.ª Série do Diário da República n.º 44, de 3 de março de 2022, foi publicada, entre outras, a lista nominativa, homologada, do pessoal não docente do Agrupamento de Escolas de Vila Nova de Paiva (AEVNP), com vínculo de emprego público titulado por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, das carreiras gerais de assistente técnico e de assistente operacional, que em 1 de abril de 2022 transitaram para o Mapa de Pessoal do Município conforme previsto no n.º 1 e seguintes do art.º 43.º do Decreto-Lei n.º 21/2019, de 30 de janeiro, na sua redação atual.

6. Aquele pessoal não docente totaliza 44 (quarenta e quatro) trabalhadores, sendo 8 (oito) da carreira geral de assistente técnico e 36 (trinta e seis) da carreira geral de assistente operacional.

7. Por n/ Despacho de 31 de março de 2022 procedeu-se à reafetação do pessoal em serviço à nova Estrutura Orgânica, ao abrigo e em conformidade com o disposto no art.º 8.º, conjugado com o n.º 3 do art.º 10.º, do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de Outubro, na sua redação atual.

8. Importa, assim, proceder à Primeira Alteração ao Mapa de Pessoal em vigor para o ano de 2022, conformando-o com a nova Estrutura Orgânica em vigor e introduzindo alguns ajustamentos decorrentes, nomeadamente, da reafetação do pessoal ao serviço e do pessoal não docente transitado do Ministério da Educação.

9. O Mapa de Pessoal em anexo está desdobrado pelas unidades orgânicas e demais serviços previstos na nova estrutura orgânica flexível em vigor.

10. No decorrer do ano de 2022, e até à presente data, verificaram-se as seguintes alterações a nível do pessoal ao serviço:

10.1. Cessação de funções

- António Marques Ferreira, Assistente Técnico, afeto à extinta Divisão Social e Cultural (DSC), cessou funções em 28 de fevereiro de 2022, por aposentação;
- Manuel Sousa Ribeiro, Assistente Operacional, afeto ao Agrupamento de Escolas de Vila Nova de Paiva, e constante da lista nominativa do pessoal não docente a transitar para o Mapa de Pessoal do Município, cessou funções em 31 de março de 2022, por aposentação.

10.2. Mobilidades

- Paulo David Pinto de Sousa Gomes, Assistente Técnico, desde 1 de fevereiro de 2022 passou à situação de mobilidade intercarreiras, na categoria de Técnico Superior (área de administração), oriundo da Divisão de Administração e Finanças (DAF), passa a estar afeto à Divisão de Desenvolvimento Local (DDL).
- Mário João Rodrigues Lopes, Assistente Operacional (área de eletricista), desde 1 de abril de 2022 que passou à situação de mobilidade intercarreiras, para desempenho de funções na categoria de Assistente Técnico (área de técnico de instalações elétricas), oriundo da extinta Divisão Técnica de Obras e Urbanismo (DTOU), passa a estar afeto à Divisão de Urbanismo e Ambiente (DUA).
- Ana Teresa Oliveira Correia Braz, Técnica Superior (área de engenharia civil), desde 1 de junho de 2022 que foi autorizada a passar à situação de mobilidade na categoria em funções nos serviços de Viseu da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional (CCDR) do Centro, oriunda da DTOU, mantém afetação à Unidade de Obras e Empreitadas (UOE) da Divisão de Obras Municipais (DOM).

10.3. Consolidação de mobilidades

- Sílvia Ferreira da Fonseca, com efeitos desde 16 de junho de 2022 consolidou a mobilidade intercarreiras na categoria de Técnica Superior (área de educação), em que se encontrava desde 1 de maio de 2021, tendo de origem a categoria de Assistente Operacional e afeta à extinta Divisão Social e Cultural (DSC), passando a estar afeta à Unidade de Educação e Ação Social (UEAS), da DDL.
- Tânia Suse Rodrigues Pereira, com efeitos desde 16 de junho de 2022 consolidou a mobilidade intercarreiras na categoria de Especialista de Informática (Grau 1, Nível 2), da carreira não revista de Especialista de Informática, em que se encontrava desde 1 de outubro de 2021, tendo de origem a categoria de Técnica Superior (área de informática) e afeta à Divisão de Administração e Finanças (DAF), passando a estar afeta ao Gabinete de Informática (GI).
- Maria Teresa Rebelo Martinho Andrade, com efeitos desde 16 de junho de 2022 consolidou a mobilidade intercarreiras na categoria de Assistente Técnico (área de apoio administrativo), em que se encontrava desde 1 de outubro de 2021, tendo de origem a categoria de Assistente Operacional e afeta à extinta Divisão Social e Cultural (DSC), passando a estar afeta à DDL.
- Paulo Alexandre Pinto Rodrigues, com efeitos desde 16 de junho de 2022 consolidou a mobilidade intercategorias na categoria de Coordenador Técnico, em que se encontrava

desde 1 de fevereiro de 2022, tendo de origem a categoria de Assistente Técnico e mantendo-se afeto à DAF.

- Maria da Conceição Rochinha Sá Gomes, com efeitos desde 16 de junho de 2022 consolidou a mobilidade intercategorias na categoria de Coordenadora Técnica, em que se encontrava desde 1 de fevereiro de 2022, tendo de origem a categoria de Assistente Técnico e afeta à extinta DTOU, passa a estar afeta à DUA.
- Sissi Marques Martins dos Santos, com efeitos desde 16 de junho de 2022 consolidou a mobilidade intercarreiras na categoria de Assistente Técnica (área administrativa), em que se encontrava desde 1 de fevereiro de 2022, tendo de origem a categoria de Assistente Operacional e afeta à extinta DSC, passa a estar afeta à DAF, mantendo-se em mobilidade na categoria, por tempo indeterminado, no Julgado de Paz de Vila Nova de Paiva.

11. O Mapa de Pessoal do ano de 2022 anexo (composto por dez folhas de uma face), sem prejuízo de outras alterações que venha a ser necessário introduzir, passa a ter a configuração resultante da nova estrutura orgânica, e com a proposta dos seguintes postos de trabalho, todos para constituição de vínculo por tempo indeterminado, tendo presente que as colunas identificadas como "Existentes" correspondem a postos de trabalho efetivamente existentes e ocupados (que inclui os ainda ocupados por trabalhadores em exercício de funções em situação de mobilidade em qualquer das suas modalidades):

11.1. Postos de trabalho (PT) previstos na DAF (Divisão de Administração e Finanças) e nova afetação:

Postos de trabalhos (PT) inicialmente previstos na DAF		Nova afetação	
Categoria	N.º PT	Serviço	N.º PT
Chefe de Unidade	0	UCF (a)	1
Especialista de Informática (Grau 1, Nível 2)	1	GI	1
Técnico Superior (área de gestão)	1	DAF	1
Técnico Superior (área de administração)	1	DDL	1
Coordenador Técnico (área de tesouraria)	1	DAF (b)	1
Assistente Técnico (área de recursos humanos)	1	DAF	1
Assistente Técnico (área administrativa)	1	DAF (c)	1
Assistente Técnico (área administrativa)	1	DAF (d)	1

(a) Cargo de direção intermédia de 3.º grau resultante da nova estrutura orgânica.

(b) PT entretanto ocupado por consolidação de mobilidade intercategorias de um assistente técnico.

(c) PT entretanto ocupado por consolidação de mobilidade intercarreiras de um assistente operacional.

(d) PT inicialmente previsto na Divisão Social e Cultural (DSC) que passa a ser afeto à DAF.

11.2. Postos de trabalho (PT) previstos na DTOU (Divisão Técnica de Obras e Urbanismo) e nova afetação:

Postos de trabalhos (PT) inicialmente previstos na DTOU		Nova afetação	
Categoria	N.º PT	Serviço	N.º PT
Chefe da Divisão	1	DUA (a)	1
		DOM (a)	1
Chefe de Unidade	0	UOE (da DOM) (b)	1
		UPM (da DOM) (b)	1
Técnico Superior (área de engenharia civil)	1	UOE (da DOM)	1
Técnico Superior (engenharia do ambiente)	1	DUA (c)	1
Técnico Superior (engenharia agrária/florestal)	1	GTF	1
Coordenador Técnico (urbanismo/obras particulares)	1	DUA (d)	1
Assistente Técnico (Área de técnico de Instalações elétricas)	1	DUA (e)	1
Assistente Operacional (área de pedreiro)	2	UOE (da DOM)	2
Assistente Operacional (área de calceteiro)	1	UOE (da DOM)	1
Assistente Operacional (área de serviços gerais/ limpeza de edifícios)	2	DUA	

(a) Cargos de direção intermédia de 2.º grau resultantes da nova estrutura orgânica.

(b) Cargos de direção intermédia de 3.º grau resultantes da nova estrutura orgânica.

(c) PT entretanto ocupado na sequência de procedimento concursal aberto em 2021.

(d) PT entretanto ocupado por consolidação de mobilidade intercategorias de um assistente técnico.

(e) PT que não estava criado no Mapa de Pessoal inicialmente aprovado para o ano de 2022, passando a ser proposto para afetação à DUA.

11.3. Postos de trabalho (PT) previstos na DSC (Divisão Social e Cultural) e nova afetação:

Postos de trabalhos (PT) inicialmente previstos na DSC		Nova afetação	
Categoria	N.º PT	Serviço	N.º PT
Chefe da Divisão	1	DDL	1
Chefe de Unidade	0	UEAS (a)	1
Técnico Superior (área social)	1	UEAS	1
Técnico Superior (área de educação)	2	UEAS (b)	2
Assistente Técnico (área administrativa)	4	DDL (c) (d)	3
Assistente Operacional (área de ação educativa e de serviços gerias)	5	DDL	2
		UEAS	3

(a) Cargo de direção intermédia de 3.º grau resultante da nova estrutura orgânica.

(b) Um dos PT afeto à UEAS foi entretanto ocupado por consolidação de mobilidade intercarreiras de um assistente operacional.

(c) Um dos PT afeto à DDL foi entretanto ocupado por consolidação de mobilidade intercarreiras de um assistente operacional.

(d) Um dos quatro PT iniciais foi afeto à DAF, pelo que passam a ser propostos três PT para a DDL.

Assim, tenho a honra de propor à Câmara Municipal de Vila Nova de Paiva que delibere aprovar a 1.ª Alteração ao Mapa de Pessoal do ano de 2022, a submeter à apreciação e aprovação da Assembleia Municipal de Vila Nova de Paiva nos termos da alínea o) do n.º 1 do artigo 25.º do regime jurídico das autarquias locais aprovado no Anexo I à Lei n.º 75/2013, de 12 de Setembro, na sua redação atual, conjugada com o n.º 4 do artigo 29.º da LTFP e alínea a) do n.º 2 do artigo 3.º do Decreto-lei n.º 209/2009, de 3 de Setembro, na sua redação atual.

Paços do Município de Vila Nova de Paiva, aos 17 de junho de 2022

O Presidente da Câmara

(Dr. Paulo Manuel Teixeira Marques)

1.º ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL – ANO DE 2022

(Art.º 29.º, n.ºs 1 e 2, da LTFP, conjugado com o art.º 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, na sua redação atual)

1. DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS (DAF)

			Por tempo indeterminado			A termo resolutivo certo			A termo resolutivo incerto			
Atribuições/ Competências	Cargo/carreira/ categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	Total geral
Artigo 18.º da estrutura orgânica (Aviso n.º 6.110/2022)	Chefe de Divisão	(a)	1		1							1
	Técnico Superior	Economia/Gestão	1	1	2							2
	Técnico Superior	Recursos humanos	1		1							1
	Técnico Superior	Direito (b)	1		1							1
	Coordenador Técnico		2		2							2
	Assistente Técnico	(b) (c) (d)	5	2	7							7
			11	3	14							14

Observações:	(a) Um técnico superior da área de economia ocupa o cargo de direção intermédia de 2.º grau de Chefe da Divisão, em regime de comissão de serviço; (b) O técnico superior da área de direito e um assistente técnico encontram-se a desempenhar funções no Julgado de Paz de Vila Nova de Paiva em regime de mobilidade, com duração indeterminada, em virtude dos julgados de paz não disporem de mapas de pessoal. (c) Um assistente técnico encontra-se desde 1 de setembro de 2017 na situação de mobilidade intercarreiras na entidade, na categoria de técnico superior (área de gestão). (d) Um assistente técnico encontra-se desde 29 de novembro de 2021 a desempenhar funções no Balcão Único do Prédio (BUPi) de Vila Nova de Paiva.

1.1. UNIDADE DE CONTABILIDADE E FINANÇAS (UCF)

Atribuições/ Competências	Cargo/carreira/ categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Por tempo indeterminado			A termo resolutivo certo			A termo resolutivo incerto			Total geral
			Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	
Artigo 19.º da estrutura orgânica (Aviso n.º 6.110/2022)	Chefe de Unidade Municipal	(a)		1	1							1
	Técnico Superior	Gestão/ Contabilidade (b)	5		5							5
	Coordenador Técnico		1		1							1
			6	1	7							7

Observações:	(a) Cargo de direção intermédia de 3.º grau atualmente vago, designado de Chefe de Unidade Municipal na Estrutura Orgânica. (b) Um técnico superior da área de gestão/contabilidade encontra-se desde 28 de junho 2021 a desempenhar funções no Balcão Único do Prédio (BUPi) de Vila Nova de Paiva.

2. DIVISÃO DE URBANISMO E AMBIENTE (DUA)

Atribuições/ Competências	Cargo/carreira/ categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Por tempo indeterminado			A termo resolutivo certo			A termo resolutivo incerto			Total geral
			Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	
Artigo 20.º da estrutura orgânica (Aviso n.º 6.110/2022)	Chefe de Divisão	(a)		1	1							1
	Técnico Superior	Arquitetura	1		1							1
	Técnico Superior	Engenharia do Ambiente	1		1							1
	Fiscal (Carreira Especial de Fiscalização)	Fiscalização Municipal	1		1							1
	Coordenador Técnico		1		1							1
	Assistente Técnico		3	1	4							4
	Assistente Operacional	(b)	19	2	21							21
	Assistente Operacional	Sapador Florestal (c)	5		5							5
			31	4	35							35

Observações:	(a) Cargo de direção intermédia de 2.º grau atualmente vago. (b) Um assistente operacional (operário eletricista) encontra-se desde 1 de abril de 2022 na situação de mobilidade intercarreiras na mesma Unidade, na categoria de assistente técnico (área de técnico de instalações elétricas). (c) Postos de trabalho da Equipa de Sapadores Florestais (SF 26 – 165 Vila Nova de Paiva).

3. DIVISÃO DE OBRAS MUNICIPAIS (DOM)

Atribuições/ Competências	Cargo/carreira/ categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Por tempo indeterminado			A termo resolutivo certo			A termo resolutivo incerto			Total geral
			Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	
Artigo 21.º da estrutura orgânica (Aviso n.º 6.110/2022)	Chefe de Divisão	(a)		1	1							1
	Técnico Superior	Engenharia Civil (a)	1		1							1
			1	1	2							2

Observações:
(a) Cargo de direção intermédia de 2.º grau, atualmente vago.
(b) O técnico superior encontra-se desde 1 de abril de 2022 em exercício de funções como chefe da Divisão, em regime de substituição.

3.1. UNIDADE DE OBRAS E EMPREITADAS (UOE)

Atribuições/ Competências	Cargo/carreira/ categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Por tempo indeterminado			A termo resolutivo certo			A termo resolutivo incerto			Total geral
			Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	
Artigo 22.º da estrutura orgânica (Aviso n.º 6.110/2022)	Chefe de Unidade Municipal	(a)		1	1							1
	Técnico Superior	Engenharia Civil	1	1	2							2
	Encarregado Operacional		1		1							1
	Assistente Operacional		13	3	16							16
			15	5	20							20

Observações:
(a) Cargo de direção intermédia de 3.º grau, atualmente vago.

3.2. UNIDADE DE PROJETOS E MOBILIDADE (UPM)

			Por tempo indeterminado			A termo resolutivo certo			A termo resolutivo incerto			
Atribuições/ Competências	Cargo/carreira/ categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	Total geral
Artigo 23.º da estrutura orgânica (Aviso n.º 6.110/2022)	Chefe de Unidade Municipal	(a)		1	1							1
	Técnico Superior	Engenharia Civil (b)	1		1							1
	Técnico Superior	Engenharia Topográfica	1		1							1
	Assistente Técnico		2		2							2
			4	1	5							5

Observações:	(a) Cargo de direção intermédia de 3.º grau, atualmente vago. (b) O técnico superior de engenharia civil encontra-se desde 1 de junho de 2022 na situação de mobilidade na categoria nos serviços regionais de Viseu da CCDR do Centro.

4. DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO LOCAL (DDL)

Atribuições/ Competências	Cargo/carreira/ categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Por tempo indeterminado			A termo resolutivo certo			A termo resolutivo incerto			Total geral
			Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	
Artigo 24.º da estrutura orgânica (Aviso n.º 6.110/2022)	Chefe de Divisão	(a)		1	1							1
	Técnico Superior	Desporto/ Educação Física (b)	6		6							6
	Técnico Superior	Biblioteca e documentação	1		1							1
	Técnico Superior	Administração		1	1							1
	Técnico Superior	Gestão Autárquica	1		1							1
	Técnico Superior	Comunicação Social	1		1							1
	Técnico Superior	Relações Públicas	1		1							1
	Técnico Superior	Turismo	1		1							1
	Assistente Técnico	(c)	5	2	7							7
	Assistente Operacional		5	2	7							7
			21	6	27							27

Observações:	(a) Cargo de direção intermédia de 2.º grau, atualmente vago; (b) Quatro técnicos superiores da área de desporto/educação com período normal de trabalho a tempo parcial (de 22 a 26 horas semanais), desde 1 de maio de 2022 que passaram a período normal de trabalho a tempo completo (35 horas semanais), a título definitivo. (c) Um assistente técnico encontra-se desde 1 de fevereiro de 2022 na situação de mobilidade intercarreiras com desempenho de funções na categoria de técnico superior (área de administração).

4.1. UNIDADE DE EDUCAÇÃO E AÇÃO SOCIAL (UEAS)

Atribuições/ Competências	Cargo/carreira/ categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Por tempo indeterminado			A termo resolutivo certo			A termo resolutivo incerto			Total geral
			Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	
Artigo 25.º da estrutura orgânica (Aviso n.º 6.110/2022)	Chefe de Unidade Municipal	(a)		1	1							1
	Técnico Superior	Segurança Social	1		1							1
	Técnico Superior	Serviço Social	1		1							1
	Técnico Superior	Inglês (b)	2		2							2
	Técnico Superior	Educação	1	1	2							2
	Técnico Superior	Área social		1	1							1
	Assistente Operacional	(c)	20	3	23							23
		Subtotal	25	6	31							31
Pessoal não docente transitado do Agrupamento de Escolas de V. N. de Paiva para o Mapa de Pessoal do Município.	Coordenador Técnico			1	1							1
	Assistente Técnico	(d)	8		8							8
	Encarregado Operacional		1		1							1
	Assistente Operacional		34		34							34
		Subtotal	43	1	44							44
		Total	68	7	75							75

Observações:	(a) Cargo de direção intermédia de 3.º grau, atualmente vago. (b) Os dois técnicos superiores da área de inglês com período normal de trabalho a tempo parcial (22 horas semanais), desde 1 de maio de 2022 que passaram a período normal de trabalho a tempo completo (35 horas semanais), a título definitivo. (c) Um assistente operacional encontra-se em situação de licença sem vencimento de longa duração desde 9 de agosto de 2021. (d) Um assistente técnico encontra-se em situação de mobilidade intercategorias no exercício de funções na categoria de coordenador técnico

5. MÉDICO VETERINÁRIO MUNICIPAL

			Por tempo indeterminado			A termo resolutivo certo			A termo resolutivo incerto			
Atribuições/ Competências	Cargo/carreira/ categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	Total geral
Artigo 26.º da estrutura orgânica (Aviso n.º 6.110/2022)	Técnico Superior	Médico veterinário	1		1							1
			1		1							1

6. GABINETE TÉCNICO FLORESTAL (GTF)

			Por tempo indeterminado			A termo resolutivo certo			A termo resolutivo incerto			
Atribuições/ Competências	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	Total geral
Artigo 28.º da estrutura orgânica (Aviso n.º 6.110/2022)	Técnico Superior	Engenharia Agrária/ Florestal (a)	1	1	2							2
			1		2							2

Observações: (a) O técnico superior existente encontra-se desde 1 de janeiro de 2021 na situação de mobilidade na categoria nos serviços de Viseu do I.C.N.F., I.P..

7. GABINETE DE INFORMÁTICA (GI)

			Por tempo indeterminado			A termo resolutivo certo			A termo resolutivo incerto			
Atribuições/ Competências	Cargo/carreira/ categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	Total geral
Artigo 14.º da estrutura orgânica (Aviso n.º 6.110/2022)	Especialista de Informática (Grau 1, Nível 2)	Informática	1		1							1
			1		1							1

MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE PAIVA

1.º ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL – ANO DE 2022

(Art.º 29.º, n.ºs 1 e 2, da LTFP, conjugado com o art.º 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, na sua redação atual)

MAPA RESUMO DO NÚMERO DE POSTOS DE TRABALHO POR CARGO/CARREIRA/CATEGORIA

Cargo/carreira/categoria	Cont. tempo Indeterminado			Cont. termo resolutivo certo			Cont. termo resolutivo incerto			T. Geral
	Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	Existentes	Propostos	Total	
Chefe de Divisão (dirigente intermédio 2.º grau)	1	3	4							4
Chefe de Unidade Municipal (dirig. int. 3.º grau)		4	4							4
Técnico Superior (economia/gestão/contabilid.)	6	1	7							7
Técnico Superior (recursos humanos)	1		1							1
Técnico Superior (direito)	1		1							1
Especialista de Informática (grau 1, nível 2)	1		1							1
Técnico Superior (área de administração)		1	1							1
Técnico Superior (arquitetura)	1		1							1
Técnico Superior (engenharia civil)	3	1	4							4
Técnico Superior (engenharia do ambiente)	1		1							1
Técnico Superior (engenharia agrária/florestal)	1	1	2							2
Técnico Superior (engenharia topográfica)	1		1							1
Técnico Superior (desporto/educação física)	6		6							6
Técnico Superior (biblioteca e documentação)	1		1							1
Técnico Superior (segurança social)	1		1							1
Técnico Superior (comunicação social)	1		1							1
Técnico Superior (relações públicas)	1		1							1
Técnico Superior (serviço social)	1		1							1
Técnico Superior (gestão autárquica)	1		1							1
Técnico Superior (área social)		1	1							1
Técnico Superior (turismo)	1		1							1
Técnico Superior (educação)	1	1	2							2
Técnico Superior (inglês)	2		2							2
Técnico Superior (médico veterinário)	1		1							1
Coordenador Técnico	4		4							4
Assistente Técnico	15	5	20							20
Fiscal	1		1							1
Encarregado Operacional	1		1							1
Assistente Operacional	62	10	72							72
Subtotal	117	28	145							145
Coordenador Técnico	0	1	1							1
Assistente Técnico	8		8							8
Encarregado Operacional	1		1							1
Assistente Operacional	34		34							34
(Pessoal não docente transitado do ME) Subtotal	43	1	44							44
Total	160	29	189							189